



PREŠOVSKÝ
SAMOSPRÁVNÝ
KRAJ

NÁRODNÝ PROJEKT

Zlepšenie stredného odborného školstva
v Prešovskom samosprávnom kraji

2024 - 2027



Účtovanie miezd

Ing. Renáta Akbariová



Spolufinancovaný
Európskou úniou



PROGRAM
SLOVENSKO



MINISTERSTVO
ŠKOLSTVA, VÝSKUMU,
VÝVOJA A MLÁDEŽE
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Predmet: Odborná prax

Tematický celok: Riešenie praktických úloh a účtovanie v účtovej triede 3 Zúčtovacie vzťahy

Ročník: Tretí

Študijné/učebné odbory:

- ▶ 6317 M obchodná akadémia
- ▶ 6325 M ekonomické lýceum
- ▶ 6355 M služby v cestovnom ruchu

Obsah

Zúčtovacie vzťahy so zamestnancami
Ako správne postupovať
Mzdová agenda
Mzdový list
Účtovný doklad
Mzda
Ďalšie účty
Problémová úloha
Skupinová práca
Kvíz

Zúčtovacie vzťahy voči zamestnancom

- Účtujú sa v účtovej skupine 33 – Zúčtovanie so zamestnancami a orgánmi sociálneho poistenia a zdravotného poistenia.
- Predstavujú pohľadávky a záväzky zamestnávateľa voči zamestnancom v priebehu pracovného procesu.
- Najčastejšie ide o mzdy a ich náhrady, ale aj iné plnenia, ako sú odmeny, cestovné náhrady alebo zrážky zo mzdy.
- Účtujeme ich hlavne na účte 331 – Zamestnanci.
- Správne zaúčtovanie je kľúčové pre dodržanie zákonných povinností a správnu evidenciu.

Zamestnávateľ



Ako správne postupovať pri účtovaní miezd

- ▶ Ak podnikáte a zamestnávate **aspoň jedného zamestnanca**, ste povinní viesť evidenciu o jeho mzde.
- ▶ Táto evidencia musí obsahovať údaje o hrubej mzde, vykonaných zrážkach, odvodoch do poisťovní, preddavkoch na daň z príjmov a o vyplatenej čistej mzde.

Mzdová agenda

Zahrňa všetky činnosti spojené so spracovaním miezd zamestnancov.

- **Výpočet mzdy:** základná mzda, prémie, bonusy a ďalšie zložky.
- **Zrážky zo mzdy:** sociálne a zdravotné poistenie, daň z príjmu, exekúcie a iné zrážky.
- **Odvody zamestnávateľa:** príspevky na sociálne a zdravotné poistenie, zákonné poistenie zamestnávateľa.
- **Výplata mzdy:** prevod čistej mzdy na účet zamestnanca.
- **Evidencia a dokumentácia:** vedenie záznamov o mzdách, výplatných páskach, hlásenia pre poisťovne a daňové úrady.

Dôležitosť mzdovej agendy

- Zabezpečenie práv zamestnancov.
- Dodržiavanie zákonných povinností zamestnávateľa.
- Predchádzanie sankciám.

Firma	MZDOVÝ LIST č.: <input type="text"/>						na rok <input type="text"/>		Zamestnanec číslo:	<input type="text"/>									
	Meno a priezvisko			Rodné		Dátum nar.:													
	Miesto narodenia		Stav	Obč. preukaz		Rodné číslo													
	Trvalé bydlisko			Prechodné bydlisko															
Dôchodok	Mená a rodné čísla osôb, na ktoré daňovník uplatňuje daňový bonus							Činnosť - funkcia											
	Priezvisko, meno	Dátum narodenia	Rodné číslo	Doklad	Od	Do	Suma												
Druh								Trieda - zatriedenie											
Výška v €								Mzdová sadzba											
Od																			
Dátum vzniku prac. Pomeru		Ukončenie prac. Pomeru			Deň odoslania ELDZ *)														
Mesiac	Dni (h)	Výpočet mzdy			Položky znižujúce základ dane					Daň		Oslobod. od dane		Zrážky zo mzdy			Na výplatu		
	Odprac	Základná mzda	Zvýšenie za nadčas	Prémie a odmeny	Doplatky a príplatky	Zdravotné poistenie	Starobné poistenie	Nezdaniteľná časť	Doplnkové dôchodkové poistenie	Spolu	Znížený základ	Daňový bonus	Pridavky na deti	Sociálny fond	Pôžičky Sporenie	Výživné	Ostatné	Celkom	Preddavok
	Nadčas		Náhrady mzdy	Naturálna mzda	Uhm zúčtovaných miezd	Nemocen. poistenie	Invalidné poistenie	Poistenie v nezamest.			Zaokrúhlený základ	Preddavok na daň	Iné výplaty	Nemoc. Poistenie	Poistky osobné	Súdne obstávky	Vyúčtovanie zrážok		Doplatok
	Neodprac																		

Mzdový list – najdôležitejší doklad v mzdovom účtovníctve, vedie sa pre každého zamestnanca.

Účtovný doklad

Zúčtovacia a výplatná listina č.....
za mesiac.....

ZVL

Meno a priezvisko	Hodiny					Základná mzda	Príplatky za prácu počas	Príplatky za prácu v noci	Príplatky za prácu vo sviatok	Ostatné príplatky	Prémie a odmeny	Náhrada mzdy	Nahravná mzda	Iné zdaniteľné príjmy	Uhm. zúčtovaných miezd
	odpracované	načas	náhrady zaob.	nemau. DČK	spoločn. d. / iných d.										
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
spolu															

Poistné hradené zamestnancom					Poistné hradené zamestnávateľom								Základ dane číastkový	Nezdaniteľná suma
zdravotné	sociálne				zdravotné	v nemocnici				úrazové	garančné	rezervný fond solidárny		
	nemocenské	starobné	invalidné	v nemocnici		nemocenské	starobné	invalidné	v nemocnici					
16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30

Zdaniteľná mzda	Ostopek od dane nemoc. dávky	Uhm. príjmov	Prídavok na dň	Daňový bonus	Zrážky				Na výplatu		Cena práce	Poznámky
					Požičky	Sporenie	Poistky	Ostatné zrážky	Prídavok na mzdu	Vyúčtovanie		
31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43

- Zúčtovacia a výplatná listina
- Je to účtovný doklad
- Na konci mesiaca sa do ZVL zbierajú údaje zo mzdových listov zamestnancov
- Mzdy sa zaúčtujú jedným účtovným zápisom

Mzda z účtovného hľadiska

- **Hrubé mzdy** zamestnancov sú účtované ako náklady na účte 521 – Mzdové náklady.
- **Zdravotné a sociálne poistenie** zamestnanca a zamestnávateľa sa účtujú na účte 336 – Zúčtovanie s inštitúciami sociálneho zabezpečenia a zdravotného poistenia.
- **Daň z príjmov** sa účtuje ako záväzok voči daňovému úradu.
- Vyplatená **čistá mzda** zamestnancom, zánik záväzku voči zamestnancom na účte 331 – Zamestnanci.
- Povinnosť odviesť odvody a daň z príjmov štátu sa sleduje na účtoch záväzkov (336, 342).

Mzda

- Mzda je peňažné alebo nepeňažné plnenie, ktoré zamestnávateľ vypláca zamestnancovi za vykonanú prácu na základe pracovnoprávneho vzťahu.

Ďalšie účty súvisiace so mzdami: 524, 527, 379

- **524 – Záonné sociálne poistenie**, odvody zamestnávateľa na sociálne a zdravotné poistenie. Sú nákladom podniku.
- **Príklad:** Odvod do Sociálnej a zdravotnej poisťovne.
- **527 – Záonné sociálne náklady**, náklady na iné zákonné plnenia zamestnancom mimo mzdy.
- **Príklad:** Stravné lístky, príspevky na dôchodkové sporenie, rekondičné pobyty.
- **379 – Iné záväzky**, záväzky voči zamestnancom a tretím stranám zo zrážok zo mzdy.
- **Príklad:** Exekúcie, pôžičky, členské príspevky.

Zhrnutie jednoduchou vetou:

- 524 = povinné odvody zamestnávateľa
- 527 = zákonné benefity pre zamestnancov
- 379 = iné záväzky ako zrážky zo mzdy

Problémová úloha: Výpočet a účtovanie čistej mzdy a odvodov zamestnanca v spoločnosti KMN, s.r.o.

Spoločnosť KMN, s.r.o., má jedného zamestnanca, ktorému za mesiac marec 2025 vypláca hrubú mzdu vo výške 1 200 €.

Na základe platných sadzieb pre rok 2025 je potrebné:

- Vypočítať odvody zamestnanca na sociálne a zdravotné poistenie vo výške 13,40 % z hrubej mzdy.
- Určiť základ dane, ak nezdaniiteľná časť základu dane je 479,48 € mesačne.
- Vypočítať preddavok na daň z príjmu zo základu dane sadzbou 19 %.
- Vypočítať čistú mzdu zamestnanca po odpočítaní odvodov a dane.
- Vypočítať odvody zamestnávateľa, ktoré sú vo výške 36,20 % z hrubej mzdy.
- Určiť dátum účtovania a výplaty mzdy – mzda sa účtuje 31. 3. 2025 a vypláca 10. 4. 2025.

Výpočet a účtovanie miezd

1. ZVL Hrubá mzda zamestnanca 1 200 € **521/331**
2. ZVL Odvody zamestnanca (sociálne a zdravotné poistenie)
 - **Vzorec:** $\text{Odvody} = 1\,200 \times 0,134 = 160,80 \text{ €}$ **331/336**
 - **Výsledok:** Z hrubej mzdy sa zamestnancovi zráža 160,80 € na poistné.
3. Čiastkový základ dane = Hrubá mzda - odvody
 - **Vzorec:** Čiastkový základ dane = $1\,200 - 160,80 = 1\,039,20 \text{ €}$
 - **Výsledok:** Čiastkový základ dane je 1039,20 €.
4. Nezdaniiteľná časť základu dane je 479,48 €

Výpočet a účtovanie miezd

5. Základ dane

- **Vzorec:** Základ dane = $1\,039,20\text{€} - 479,20 = 559,72\text{€}$
- **Výsledok:** Základ dane je $559,72\text{€}$. Je to suma, z ktorej sa odvádza daň.

6. ZVL Preddavok na daň z príjmov

331/342

- **Vzorec:** Preddavok na daň z príjmov = $559,72 \times 0,19 = 106,35\text{€}$
- **Výsledok:** Daň, ktorú zamestnanec odvádza štátu je $106,35\text{€}$.

7. VBÚ Čistá mzda

331/221

- **Vzorec:** Čistá mzda = $1\,200 - 160,80 - 106,35 = 932,85\text{€}$
- **Výsledok:** Zamestnanec reálne dostane na účet $932,85\text{€}$.

Výpočet a účtovanie miezd

8. ID Odvody zamestnávateľa do SP a ZP

524/336

- ▶ **Vzorec:** $1\,200 \times 0,362 = 434,40 \text{ €}$
- ▶ **Výsledok:** Okrem hrubej mzdy platí zamestnávateľ ďalších 434,40 € na odvodoch za svojich zamestnancov.

Celkové mzdové náklady KMN, s.r.o. (cena práce)

- ▶ **Vzorec:** Celkové mzdové náklady = $1\,200 + 434,40 = 1\,634,40 \text{ €}$
- ▶ **Výsledok:** Mzda jedného zamestnanca stojí spoločnosť KMN,s.r.o., spolu 1 634,40 €.

9. VBÚ a) Úhrada odvodov

595,20 € **336/221**

b) Úhrada preddavkov na daň z príjmov

106,35 € **342/221**

Mzdová kalkulačka – online

Výpočet čistej mzdy / Mzdová kalkulačka 2025

Kalendárny rok

2025

2024

Mesačná

hrubá mzda ▾

1200

€

Uplatňujem si nezdanielnú časť základu dane

áno ▾

Osoba so zdravotným postihnutím

nie ▾

Počet detí do 15 rokov

0 ▾

Počet detí od 15 do 18 rokov

0 ▾

Vypočítať

Mzdová kalkulačka počíta aj cenu práce, ktorá predstavuje náklady pre zamestnávateľa.

Čistá mzda:

932,85 €

Hrubá mzda:

1 200 €

Cena práce:

1 634,4 €



■ Čistá mzda (57,08%)

■ Dane (6,51%)

■ Odvody (36,42%)

Táto úloha demonštruje

Zamestnávateľ má výrazne vyššie náklady, než je čistá mzda zamestnanca. Správny výpočet zdanenia a odvodov je kľúčový pre mzdovú agendu.

Nezdaniteľná časť výrazne ovplyvňuje čistý príjem zamestnanca.

Administratívne termíny (zaúčtovanie a výplata) musia byť dodržané v súlade so zákonom.



Skupinová práca – účtovanie miezd



Naformulujte účtovný prípad a zaúčtujte:

- ◆ 521, 336, 331
- ◆ 524, 231, 336
- ◆ 342, 331, 601
- ◆ 331, 221, 336
- ◆ 331, 211, 261
- ◆ 336, 501, 221
- ◆ 221, 341, 342
- ◆ 213, 221, 336



Čo už vieš!



1. Ktorá z nasledujúcich súm predstavuje hrubú mzdu zamestnanca?

A)

Dohodnutá suma pred zdanením a odvodmi



B)

Mzda po odpočítaní daní a odvodov



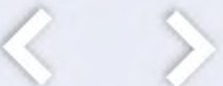
C)

Suma vyplatená na účet



D)

Mzda bez príspevkov zamestnávateľa



Kvíz



2. Aká je zákonná výška odvodov zamestnanca na sociálne a zdravotné poistenie (v roku 2025)?

A)

13,40 %



B)

20,10 %



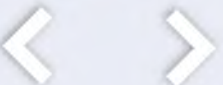
C)

19 %



D)

36,20 %





3. Čo je súčasťou mzdovej agendy?

A)

Výpočet miezd, odvodov a daní zamestnancov



B)

Príprava podnikateľského plánu



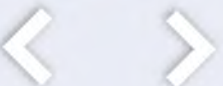
C)

Vystavovanie faktúr odberateľom



D)

Nákup tovaru a evidovanie zásob





4. Vyberte účtovný doklad pre účtovanie miezd.

A) Zúčtovacia a výplatná listina



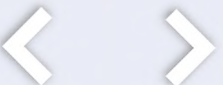
B) Mzdový list



C) Mzdová agenda



D) Mzdová kalkulačka





5. Vyberte účtovný predpis pre účtovanie čistej mzdy.

A)

331/221



B)

521/331



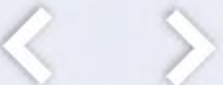
C)

342/221



D)

331/336





Použité zdroje

Výpočet čistej mzdy / Mzdová kalkulačka 2025. Dostupné na <https://www.podnikajte.sk/vypocet-cistej-mzdy>

Účtovanie miezd a odvodov. Dostupné na <https://www.podnikajte.sk/uctovnictvo/uctovanie-miezd-odvodov>

Účtovanie miezd v podvojnóm účtovníctve. Dostupné na <https://humanet.sk/blog/uctovanie-miezd-podvojne-uctovnictvo>

Čo chcú zamestnanci v časocho pandémie a po nej a aká je budúcnosť práce. Dostupné na <http://www.targetnews.sk/clanky/item/1594-co-chcu-zamestnanci-v-casoch-pandemie-a-po-nej-a-aka-je-buducnost-prace>

Mzdový list. Dostupné na https://oadk.edupage.org/files/EKC/Zamestnanci/Mzdovy_list.xls



PREŠOVSKÝ
SAMOSPRÁVNÝ
KRAJ

NÁRODNÝ PROJEKT

Zlepšenie stredného odborného školstva
v Prešovskom samosprávnom kraji

2024 - 2027



SOŠ ekonomiky, hotelierstva
a služieb Jána Andraščíka
Pod Vinbargom 3
085 01 Bardejov
www.sosehs.edupage.org

Projektové školy podieľajúce sa na tvorbe tohto inovačného výstupu.



Spolufinancovaný
Európskou úniou



PROGRAM
SLOVENSKO



MINISTERSTVO
ŠKOLSTVA, VÝSKUMU,
VÝVOJA A MLÁDEŽE
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Sprievodný list učebného zdroja

materiál povinný

Tvorca:	Ing. Renáta Akbariová
Typ zdroja: Vpíšte: Ppt, učebný text, test, list, pracovných postupov, prípadne iný, uveďte aký:	Ppt s názvom Účtovanie miezd
Cieľová skupina: Vpíšte spôsob práce s materiálom: Možno vybrať: <ul style="list-style-type: none"> - určené pre prácu pedagogického pracovníka s cieľom prezentovať nový učebný obsah - určené pre samostatnú prácu žiakov - určené pre učiteľom/MOV riadenú prácu žiakov - určené na preverovanie vedomostí a zručností - Iné, uveďte bližšie (možno vybrať viaceré spôsoby) 	<ul style="list-style-type: none"> - určené pre prácu pedagogického pracovníka s cieľom prezentovať nový učebný obsah – osvojovanie nových vedomostí a zručností pre niektoré študijné odbory - určené tiež na preverovanie vedomostí a zručností – učebný text obsahuje otázky na zopakovanie si vedomostí zameraných na mzdy pri príprave na účtovanie miezd, otázky súvisia aj s medzi predmetovými vzťahmi - určené pre žiakov odborov obchodná akadémia – v rámci odbornej praxe, možné použiť aj v študijných odboroch ekonomické lýceum, služby v cestovnom ruchu a hotelová akadémia
Zámer / cieľ použitia zdroja (spoznať.../ zopakovať.../ upevniť.. / preveriť ... iné)	<ul style="list-style-type: none"> - definovať pojem mzda, vysvetliť pojmy mzdový list, mzdová agenda, zúčtovacia a výplatná listina - vysvetliť jednotlivé účtovné prípady týkajúce sa účtovania miezd - uvedomiť si význam zákonného postupu vedenia mzdovej agendy - Vypočítať čistú mzdu - Zaúčtovať čistú mzdu
Vyučovaci predmet , pre ktorý je zdroj určený:	- Odborná prax
Tematický celok:	- Riešenie praktických úloh a účtovanie v účtovej triede 3 Zúčtovacie vzťahy
Téma vyučovacej jednotky:	<ul style="list-style-type: none"> - Zúčtovacie vzťahy so zamestnancami - Význam a účtovanie vzťahov s inštitúciami SZ a ZP - Účtovanie priamych daní
Počet vyučovacích hodín , ktoré pokrýva práca s učebným zdrojom:	- 6 hodín
Iné, vyššie neuvedené špecifikácie, resp. priestor pre Vaše poznámky	

“Tento projekt sa realizuje vďaka podpore Európskej únie v rámci operačného programu Slovensko 2021 - 2027.”