



# Odmeňovanie zamestnancov

Pracovný list

Ing. Ingrid Hüblerová



Spolufinancovaný  
Európskou úniou



PROGRAM  
**SLOVENSKO**



MINISTERSTVO  
ŠKOLSTVA, VÝSKUMU,  
VÝVOJA A MLÁDEŽE  
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

**Predmet:** Odborná prax

Tematický celok: Odmeňovanie zamestnancov a pracovné vzťahy

Ročník: Tretí, štvrtý

## Študijné odbory:

➤ 6317 M obchodná akadémia



## A. Vyberte a zakrúžkujte správnu odpoveď.

Správna je vždy len jedna možnosť, s výnimkou úlohy 5.

### 1 Ak Zákonník práca neustanovuje inak, pracovnoprávne vzťahy vznikajú:

- a) najskôr od vypovedania pracovnej zmluvy alebo dohody o práci vykonávanej mimo pracovného pomeru
- b) nástupom do práce
- c) najskôr od uzatvorenia pracovnej zmluvy alebo dohody o práci vykonávanej mimo pracovného pomeru

### 2 Pracovný pomer sa zakladá:

- a) pracovnou zmluvou medzi zamestnávateľom a zamestnancom; zmluva musí byť písomná
- b) podaním žiadosti o zamestnanie, zmluva nemusí byť písomná, stačí ústna dohoda

### 3 Kto určuje minimálne mzdové tarify v Slovenskej republike:

- a) Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny
- b) Vláda SR
- c) NR SR





#### 4 Podľa formy odmeňovania rozoznávame mzdu:

- a) peňažnú, nepeňažnú, naturálnu
- b) naturálnu, hodnotovú
- c) peňažnú a naturálnu

#### 5 Rozhodnite: Kedy má zamestnanec právo na mzdové zvýhodnenie (MZ) a kedy na náhradu mzdy (NM). Svoje tvrdenie vyznačte do zátvorky skratkou MZ alebo NM:

- a) práca v prašnom prostredí (.....)
- b) dovolenka (.....)
- c) choroba (.....)
- d) práca počas vianočných sviatkov (.....)
- e) práca nočného strážnika (.....)
- f) práca nadčas (.....)
- g) prekážka v práci zamestnanca pre poruchu stroja (.....)
- h) zamestnanec bol darovať krvnú plazmu (.....)
- i) práca s chemickými roztokmi (.....)

#### 6 Podľa spôsobu stanovenia mzdy rozoznávame:

- a) časovú, úkolovú, podielovú, zmluvnú, zmiešanú
- b) časovú, výkonovú, naturálnu, tarifnú
- c) základnú, pohyblivú, zmluvnú, mesačnú





## **7 Zákonom stanovené obdobie na zúčtovanie miezd je:**

- a) jeden mesiac, mzda sa vypláca pozadu
- b) jeden mesiac, mzda sa vypláca v priebehu
- c) jeden mesiac, mzda sa vypláca v jeho priebehu ako preddavok a po jeho skončení ako vyúčtovanie

## **8 Základnou právnou normou upravujúcou práva a povinnosti zamestnancov a zamestnávateľov je:**

- a) Zákon o zamestnanosti
- b) Zákonník práce
- c) Zákon o kolektívnom vyjednávaní a zákon o minimálnej mzde

## **9 Ako náhrady miezd sa v mesačnej mzde vyčísľujú:**

- a) mzdy za neodpracovaný čas, najmä za práceneschopnosť
- b) mzdy za dovolenku a mzdy za práceneschopnosť
- c) mzdy za neodpracovaný čas, hlavne mzdy za dovolenku, za sviatky pripadajúce na pracovné dni

## **10 Daňový bonus je:**

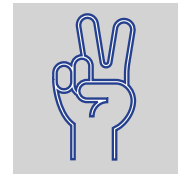




- a) príspevok štátu na každé nezaopatrené dieťa, maximálne do 18 rokov veku, ktoré sa pripravuje na budúce povolanie, uplatniť si ho môže jeden z rodičov
- b) zložka preddavku na daň z príjmov odvádzaná zamestnávateľom
- c) príspevok štátu na každé nezaopatrené dieťa, maximálne do 18 rokov veku, bez ohľadu na to, či navštevuje školu alebo pracuje

### 11 Základná dĺžka dovolenky na zotavenie za kalendárny rok je:

- a) 25 pracovných dní
- b) 20 pracovných dní
- c) 20 kalendárnych dní



### B. Doplníte chýbajúci text vo vetách

1. Pracovno-právne vzťahy medzi zamestnancom a zamestnávateľom upravuje (názov zákona) .....
2. Pracovný pomer vzniká na základe (právny dokument) .....  
....., a musí obsahovať  
.....,  
.....,  
.....,  
.....





3. Pracovný pomer môže byť založený na dobu .....  
..... alebo dobu  
.....
4. Ak sa zamestnanec dohodne so zamestnávateľom, možno pracovný pomer skončiť .....
5. Výpoveď môže byť zo strany zamestnanca i zamestnávateľa. V prípade, že sa **pracovný pomer končí výpoveďou** (dátum vyhotovenia výpovede je 15. 04. 2025), výpovedná lehota začína plynúť od (uvedte presný dátum).....  
.....  
Jej dĺžka je ..... alebo ..... mesiace. V prípade požívania alkoholických nápojov na pracovisku **možno** pracovný pomer zo strany zamestnávateľa **skončiť** .....
6. Ak bol pracovný pomer uzatvorený na skúšobnú dobu, tá môže trvať maximálne ..... mesiace.
7. Skončiť pracovný pomer zo strany zamestnávateľa nemožno v prípade, ak (uvedte 2 dôvody) ..... alebo  
.....
8. Zamestnanec dostáva nasledovné zložky mzdy: základná mzda 900 €, odmeny 120 €, dochádzkový bonus 50 €, rizikový príplatok 80 €.





**Z týchto zložiek určte:**

- zákonné zložky .....
- motivačné zložky .....
- .....
- ostatné príplatky.....

9. Mzda nesmie byť nižšia ako ..... (*minimálna/priemerná*) mzda.

10. Počas výkonu práce má mať zamestnanec po ..... hodinách prestávku aspoň 30 minút. Prestávka na odpočinok a jedenie sa ..... (*započítava/nezapočítava*) do pracovného času.



**Poznámka k časti C:**

Pri výpočtoch je potrebné brať do úvahy aktuálne legislatívne zmeny v mzdovom, odvodovom a daňovom systéme SR.

**C. Vypočítajte jednotlivé zložky mzdy na základe uvedených údajov.**

Zložky mzdy zapíšte do zúčtovacej a výplatnej listiny.





V septembri 2025 v akciovej spoločnosti KORD pracovali okrem iných aj traja výrobní robotníci, dvaja sú odmeňovaní úkolovou mzdou podľa výkonu s prémieu, tretí časovou mzdou. Skladníčka a účtovníčka sú odmeňované mesačnou tarifnou mzdou.

V septembri 2025 bol fond pracovného času 22 dní, z toho 2 dni sviatok. Denný pracovný čas je 7,5 hod.

### **01 Marek D. – výrobný robotník**

- odmeňovaný je úkolovou mzdou a jeho hodinová tarifná mzda je 7,15 € a norma času na výrobky, ktoré vyrába je 12 minút
- v septembri vyrobil 800 ks výrobkov
- za prekročenie výkonovej normy mu prináleží prémie vo výške 10 % zo základnej mzdy
- z celkového počtu odpracovaných hodín odpracoval 75 hodín v popoludňajších pracovných zmenách s príplatkom 0,40 € za jednu odpracovanú hodinu
- jeho priemerná hodinová mzda je 7,1428 €
- uplatňuje si daňový bonus na 3 deti, dve do 15 rokov veku a jedno 17 ročné
- spláca pôžičku 300 €
- na doplnkové dôchodkové sporenie si sporí 15 € mesačne a príspevok zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie (DDS) je 27 €

### **02 Jozefína Š. – skladníčka**

- odmeňovaná je mesačným tarifným platom 985 €
- jej priemerná hodinová mzda je 4,9394 €





- denný vymeriavací základ pre náhradu príjmu za dočasnú pracovnú neschopnosť je 25,9452 €
- má priznané osobné ohodnotenie 5 % zo základnej mzdy
- zamestnávateľovi písomne oznámila, že si uplatňuje nárok na nezdaniteľnú časť základu dane
- od 5. 9. – 10. 9. 2025 bola dočasne práceneschopná
- je slobodná a bezdetná
- zo mzdy si platí pôžičku 170 €

### **03 Martin S. – výrobný robotník**

- odmeňovaný je hodinovou mzdovou tarifou 6,90 €
- osobné ohodnotenie vo výške 8 % zo základnej mzdy
- 75 hodín odpracoval v nočných zmenách s príplatkom 0,50 € z a každú odpracovanú hodinu.
- jeho priemerná hodinová mzda je 6,8874 €
- zamestnávateľovi písomne oznámil, že si uplatňuje nárok na nezdaniteľnú časť základu dane
- zo mzdy si platí úrazové poistenie 17 €

### **04 Ing. Zuzana I. – účtovníčka**

- mesačný tarifný plat 830 €
- osobné ohodnotenie 20 % zo základnej mzdy
- priemerná hodinová mzda 5,8182 €
- v dňoch 8. 9. - 11. 9. 2025 čerpala dovolenku
- uplatňuje si daňový bonus na 2 deti do 15 rokov veku
- na doplnkové dôchodkové sporenie si prispieva mesačne 20 € a príspevok zamestnávateľa je 27 €





- na životné poistenie si prispieva 30 €

#### 05 Jozef N. – výrobný robotník

- odmeňovaný úkolovou mzdou a jeho hodinová mzdová tarifa je 5,52 € a na vyrábané výrobky je stanovená časová norma 5 minút
- v septembri vyrobil 1 900 ks výrobkov
- za prekročenie výkonovej normy mu prináleží prémie vo výške 10 % zo základnej mzdy
- z celkového počtu odpracovaných hodín odpracoval 75 hodín v popoludňajších zmenách, za ktoré má príplatok 0,20 € za hodinu
- pracuje v zdraví škodlivom prostredí a za každú odpracovanú hodinu má nárok na príplatok 0,17 €
- jeho priemerná hodinová mzda je 2,5147 €
- zamestnávateľovi písomne oznámil, že si uplatňuje nárok na nezdanielnú časť základu dane
- daňový bonus na 1 dieťa, 16 rokov
- mesačne si platí pôžičku 200 € a sporenie 50 €

#### **Poznámka:**

Pri svojich výpočtoch môžete používať aj **mzdovú kalkulačku**, ktorú si naskenujete pomocou QR kódu, prípadne použijete priložený odkaz.





Zdroj: <https://www.platy.sk/vypocet-mzdy>

### Poistenie hradené zamestnávateľom za zamestnancov

Meno a priezvisko	Zdravotné poistenie 11%	Nemocenské poistenie 1,4 %	Dôchodkové poistenie		Poistenie v nezamestnanosti 1%	Garančné poistenie 0,25%	Úrazové poistenie 0,80%	Rezervný fond 4,75%
			Starobné 14%	Invalidné 3%				
Marek D								
Jozefína Š.								
Martin S.								
Zuzana I.								
Jozef N.								
<b>SPOLU</b>								

#### **Poznámka:**

Pri výpočte odvodov do Sociálnej a zdravotnej poisťovne sa vychádza z hrubej mzdy zamestnanca (teda jeho vymeriavacieho základu). Jednotlivé sumy poistného sa zaokrúhľujú na najbližší eurocent nadol.





### Zúčtovacia a výplatná listina

Zložka mzdy	Marek D.	Jozefína Š.	Martin S.	Zuzana I.	Jozef N.	SPOLU
Základná mzda						
Príplatky						
Prémie, odmeny, osobné ohodnot.						
Mzda za odpracovaný čas						
Náhrady miezd						
<b>Hrubá mzda (vymeriavací základ)</b>						
Zdravotné poistenie 4 %						
Nemocenské poistenie 1,4 %						
Dôchodkové poist. starobné 4 %						
Dôchodkové poist. invalidné 3 %						
Príspevok na poist. v nezam. 1 %						
<b>Poistenie spolu</b>						
Čiastkový základ dane						
Nezdaniteľná časť základu dane	479,48	479,48	479,48	479,48	479,48	-----
Základ dane						
Preddavok na daň z príjmu						
Daňový bonus (100 €/ 50 €)						
Náhrada príjmu za dočasnú práceneschopnosť (DPN)						
<b>Čistá mzda</b>						
Doplňkové dôchodkové sporenie						
Poistenie a ostatné zrážky						
<b>Vyúčtovanie mzdy</b>						

*„Vždy to vyzerá nemožné, až kým to nie je dokončené.“ - Nelson Mandela*





## Správne odpovede

**A.**

1 C, 2 A, 3 B, 4 A, 5 mzdové zvýhodnenie ADEFI,  
náhrada mzdy BCGH, 6 A, 7 C, 8 ,9 , 10 , 11 B

**B.**

1. Zákonník práce

2. Pracovnej zmluvy, druh práce – stručná  
charakteristika, miesto výkonu práce, deň nástupu do  
práce, mzdové podmienky

3. na dobu určitú, najdlhšie na dva roky a na dobu  
neurčitú,

4. dohodou

5. od 1. 5. 2025, najmenej 1 mesiac, 2 aj 3 mesiace,  
okamžite

6. 3 mesiace, u vedúcich zamestnancov 6 mesiacov

7. s tehotnou zamestnankyňou alebo zamestnankyňou  
na MD

8. zákonná zložka: základná mzda 900€,

motivačná zložka: odmeny 120 €, dochádzkový bonus  
50 €,

ostatné príplatky: rizikový príplatok 80 €

9. minimálna mzda

10. 6 hodinách, nezapočítavajú



PREŠOVSKÝ  
SAMOSPRÁVNÝ  
KRAJ

# NÁRODNÝ PROJEKT

Zlepšenie stredného odborného školstva  
v Prešovskom samosprávnom kraji

II

2024 - 2027



SOŠ ekonomiky, hotelierstva  
a služieb Jána Andraščíka  
Pod Vinbargom 3  
085 01 Bardejov  
[www.sosehs.edupage.org](http://www.sosehs.edupage.org)

Projektové školy podieľajúce sa na tvorbe tohto inovačného výstupu.



Spolufinancovaný  
Európskou úniou



PROGRAM  
SLOVENSKO



MINISTERSTVO  
ŠKOLSTVA, VÝSKUMU,  
VÝVOJA A MLÁDEŽE  
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

## Sprievodný list učebného zdroja

materiál povinný

<b>Tvorca:</b>	Ing. Ingrid Hüblerová
<b>Typ zdroja:</b> <b>Vpíšte:</b> Ppt, učebný text, test, list, pracovných postupov, prípadne iný, uveďte aký:	<b>Odmeňovanie zamestnancov</b> – pracovný list
<b>Cieľová skupina:</b> <b>Vpíšte spôsob práce s materiálom:</b> Možno vybrať: <ul style="list-style-type: none"> <li>- určené pre prácu pedagogického pracovníka s cieľom prezentovať nový učebný obsah</li> <li>- určené pre samostatnú prácu žiakov</li> <li>- určené učiteľom/MOV riadenú prácu žiakov</li> <li>- určené na preverovanie vedomostí a zručností</li> <li>- Iné, uveďte bližšie</li> </ul> <i>(možno vybrať viaceré spôsoby)</i>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pedagogickí zamestnanci strednej školy <ul style="list-style-type: none"> <li>- určené pre prácu pedagogického pracovníka s cieľom precvičiť a upevniť obsah učiva</li> </ul> </li> <li>2. Žiaci strednej školy <ul style="list-style-type: none"> <li>- určené pre samostatnú prácu žiakov</li> <li>- určené na preverovanie vedomostí a zručností</li> </ul> </li> </ol>
<b>Zámer/cieľ použitia zdroja</b> (spoznať.../ zopakovať.../ upevniť.. / preveriť ... iné )	<ul style="list-style-type: none"> <li>- osvojiť si vedomostí a zručností potrebné pre zvládnutie učiva odborných predmetov</li> <li>- podporiť pojmové učenie, spôsobilosť tvorivo riešiť problémy</li> <li>- naučiť žiaka nielen vyhľadávať a zhromažďovať informácie, ale vedieť ich efektívne využiť, t. j. selektovať a spracovať</li> <li>- získať zručnosti ako rozvoj kritického myslenia, tvorivého myslenia, kooperácie</li> <li>- viesť žiaka k stanoveniu si konkrétnych a reálne uskutočniteľných cieľov</li> <li>- rozvíjať ekonomické myslenie pre uplatnenie na trhu práce</li> <li>- viesť žiaka k samostatnej práci a zodpovednosti za vykonanú prácu</li> <li>- naučiť žiaka interpretovať a obhájiť výsledok svojej práce</li> <li>- nadobudnúť kompetencie, ktoré budú absolventom nápomocné pri využívaní ich odborných a osobnostných predpokladov pri budovaní profesijnej kariéry</li> </ul>
<b>Vyučovací predmet</b> , pre ktorý je zdroj určený:	Odborná prax – Personalistika a mzdy 3. a 4. ročník
<b>Tematický celok:</b>	Odmeňovanie zamestnancov a pracovné vzťahy
<b>Téma vyučovacej jednotky:</b>	<b>Zhrnutie a opakovanie tém:</b> Oceňovanie práce Formy odmeňovania zamestnancov Mzdové zvýhodnenia zamestnancov

“Tento projekt sa realizuje vďaka podpore Európskej únie v rámci operačného programu Slovensko 2021 - 2027.”

	<p>Stravovanie zamestnancov Výpočet mzdy Hrubá a čistá mzda Minimálna mzda – aplikácia Zákona č. 663/2007 Z. z. o minimálnej mzde Stupne náročnosti práce – aplikácia Zákona č. 663/2007 Z. z. o minimálnej mzde Náhrady mzdy zamestnancov Dovolenka zamestnanca, druhy dovolenky, krátanie dovolenky, čerpanie dovolenky, zostatok dovolenky, preplatenie dovolenky počas PN</p>
<p><b>Počet vyučovacích hodín, ktoré pokrýva práca s učebným zdrojom:</b></p>	<p>2-3 (závisí od schopností a tempa práce žiakov)</p>
<p>Iné, vyššie neuvedené špecifikácie, resp. priestor pre Vaše poznámky</p>	

“Tento projekt sa realizuje vďaka podpore Európskej únie v rámci operačného programu Slovensko 2021 - 2027.”



Financované  
Európskou úniou



PROGRAM  
SLOVENSKO



MINISTERSTVO  
ŠKOLSTVA, VÝSKUMU,  
VÝVOJA A MLÁDEŽE  
SLOVENSKEJ REPUBLIKY